

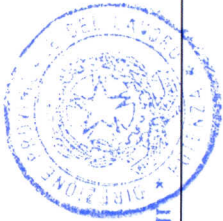
Scheda per la rilevazione dei fattori e dei relativi indici di rischio.

URP	ACCESSO AGLI ATTI	(a)	NO	NULLO
		(b)	NO	
		(c)	NO	
		(d)	NO	
u.o. Ufficio Legale e Contenzioso	Rateizzazione ordinanza-ingiunzione	(a)	SI	BASSO
		(b)	NO	
		(c)	NO	
		(d)	NO	
Servizio Ispezione del Lavoro	Convalida dimissioni in caso di matrimonio	(a)	NO	NULLO
		(b)	NO	
		(c)	NO	
		(d)	NO	
Servizio Politiche del Lavoro u.o. Politiche del Lavoro e Autorizzazioni al lavoro	Astensione anticipata o prosecuzione dell'astensione obbligatoria per lavoratrici in stato di gravidanza adibite a lavoro rischiosi	(a)	NO	NULLO
		(b)	NO	
		(c)	NO	
		(d)	NO	



IL DIRETTORE PROVINCIALE DEL LAVORO  
(Dot. Ing. Nicola Sabatino)

Servizio Politiche del Lavoro u.o. Relazioni Sindacali e Conflitti di Lavoro	Certificazione dei contratti di lavoro	(a)	SI	BASSO
		(b)	NO	
		(c)	NO	
		(d)	NO	
Servizio Politiche del Lavoro u.o. Relazioni Sindacali e Conflitti di Lavoro	Convalida della risoluzione consensuale del rapporto di lavoro e/o delle dimissioni delle lavoratrici/lavoratori	(a)	NO	NULLO
		(b)	NO	
		(c)	NO	
		(d)	NO	
Servizio Politiche del Lavoro u.o. Relazioni Sindacali e Conflitti di Lavoro	Tentativo facoltativo di conciliazione ex art. 410 c.p.c.	(a)	SI	BASSO
		(b)	NO	
		(c)	NO	
		(d)	NO	
Servizio Politiche del Lavoro u.o. Relazioni Sindacali e Conflitti di Lavoro	Tentativo obbligatorio di conciliazione per licenziamento giustificato motivo oggettivo	(a)	SI	BASSO
		(b)	NO	
		(c)	NO	
		(d)	NO	



IL DIRETTORE PROVINCIALE DEL LAVORO  
(Dott. Ing. Nicola Sabatino)

Scheda per la rilevazione dei fattori e dei relativi indici di rischio.

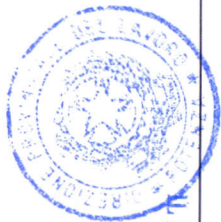
Servizio Ispezione del Lavoro	Verifica contratti di solidarietà	(a)	SI	MEDIO
		(b)	NO	
		(c)	NO	
		(d)	NO	
Servizio Ispezione del Lavoro	Vigilanza :ispezioni	(a)	SI	ALTO
		(b)	NO	
		(c)	NO	
		(d)	NO	
Servizio Ispezione del Lavoro	Vigilanza: verifiche amministrativo contabili	(a)	SI	ALTO
		(b)	NO	
		(c)	NO	
		(d)	NO	
Servizio Ispezione del Lavoro	Vigilanza: verifiche tecniche	(a)	SI	ALTO
		(b)	NO	
		(c)	NO	
		(d)	NO	



IL DIRETTORE PROV.LE DEL LAVORO  
(Dot. Ing. Nicola Sabatino)

*[Handwritten signature]*

u.o. Gestione Risorse e Affari Generali	Procedure affidamento forniture beni e servizi	(a)	SI	MEDIO
		(b)	NO	
		(c)	SI	
		(d)	NO	
u.o. Gestione Risorse e Affari Generali	Costituzione e rinnovo organi collegiali(Comitato INPS e Commissioni Speciali, Commissione Prov.le di Certificazione, Commissione Prov.le di Conciliazione, Osservatorio Cooperazione, Commissione Salvaguardati	(a)	NO	NULLO
		(b)	NO	
		(c)	NO	
		(d)	NO	
u.o. Gestione Risorse e Affari Generali	Provvedimenti di gestione del personale	(a)	SI	BASSO
		(b)	NO	
		(c)	NO	
		(d)	NO	
u.o. Ufficio Legale e Contenzioso	Contenzioso amministrativo	(a)	SI	MEDIO
		(b)	NO	
		(c)	NO	
		(d)	NO	

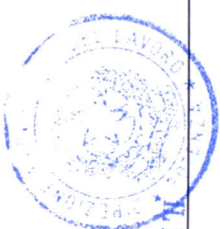


DIRETTORE PROV.LE DEL LAVORO  
(Dot. Ing. Nicola Sabbatino)

*[Handwritten signature]*

Scheda per la rilevazione dei fattori e dei relativi indici di rischio.


u.o. Ufficio Legale e Contenzioso	Iscrizione a ruolo e riscossione coattiva	(a)	NO	NULLO
		(b)	NO	
		(c)	NO	
		(d)	NO	
u.o. Ufficio Legale e Contenzioso	Procedimenti di esecuzione forzata ex art. 27 legge 689/81	(a)	NO	NULLO
		(b)	NO	
		(c)	NO	
		(d)	NO	
Servizio Politiche del Lavoro u.o. Politiche del Lavoro e Autorizzazioni al lavoro	Pareri autorizzazioni al lavoro cittadini extracomunitari	(a)	SI	BASSO
		(b)	NO	
		(c)	NO	
		(d)	NO	
Servizio Politiche del Lavoro	Commissione lavoratori salvaguardati	(a)	NO	NULLO
		(b)	NO	
		(c)	NO	
		(d)	NO	



**DIRETTORE PROVINCIALE DEL LAVORO**  
(Dott. Ing. Nicola Sabatino)

*[Handwritten signature]*

Servizio Politiche del Lavoro u.o. Relazioni Sindacali e Conflitti di Lavoro	Conflitti di Lavoro e sindacali: Vertenze collettive per cambi di appalto nelle pulizie e trasferimenti d'azienda; deposito verbali di conciliazione in sede sindacale	(a)	SI	BASSO
		(b)	NO	
		(c)	NO	
		(d)	NO	
Servizio Politiche del Lavoro u.o. Relazioni Sindacali e Conflitti di Lavoro	Comitato dei garanti	(a)	SI	BASSO
		(b)	NO	
		(c)	NO	
		(d)	NO	
LEGGENDA				
*. Indicare i criteri in base ai quali viene effettuata l'analisi e la valutazione sulle attività a rischio corruzione selezionando "SI" o "NO" dal menu a tendina.				
(a) Grado di discrezionalità amministrativa				
(b) Entità e misura delle risorse finanziarie gestite come contributo				
(c) Entità e misura delle risorse finanziarie gestite come corrispettivo				
(d) Presenza di precedenti casi e/o episodi che abbiano comportato l'avvio di procedimenti per responsabilità disciplinari, penali, civili, amministrativo-contabili, correlati ad attività di carattere corruttivo in senso lato.				



IL DIRETTORE PROVINCIALE DEL LAVORO

(Dott. Ing. Nicola Sabatino)

